

Согласовано.
Управляющий Совет школы

Председатель  Кузьмичева О.Н.

«14» января 2019 г.

Утверждаю
Директор МОУ СОШ с. Салтыково


 Шуртина Н.Г.

приказ № 4 от «14» января 2019 г.

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников МОУ СОШ с. Салтыково

(новая редакция)

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива протокол № 1 от 11.01.2019 г.

Ободрено профкомом  Шуртин Э.А.

**Перечень
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам
МОУ СОШ с. Салтыково, исчисляемых из оклада работника и размер выплат к окладам**

Таблица 2.

Виды работ	Коэффициенты для повышения окладов	Понижающие показатели
- за классное руководство в образовательном учреждении в классах	15 чел и более. - 0,5; менее 15 чел. – 0,4.	Отсутствие плана работы с детьми - 5%. Несвоевременное предоставление отчетной документации – 5%. Отсутствие работы с учащимися – доплата не производится.
за заведование кабинетами (при наличии средств в ФОТ)	0,16	Отсутствие контроля за безопасным, санитарно-гигиеническим, противопожарным состоянием кабинета, отсутствие оформления кабинета, отсутствие обеспечения сохранности подотчетного имущества - 5%
за заведование -учебной комбинированной мастерской, -кабинетом, оборудованным лаборантской (физики, химии) (при наличии средств в ФОТ)	0,42	Отсутствие контроля за безопасным, санитарно-гигиеническим, противопожарным состоянием мастерской, в том числе отсутствие уголка по технике безопасности, отсутствие обеспечения сохранности подотчетного имущества - 15%
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательном учреждении (при наличии средств в ФОТ)	0,24	
за внеклассную работу по физической культуре	0,38	Отсутствие плана работы - 5%. Отсутствие документации – 5%. Отсутствие работы в течение месяца – доплата

		не производится
за заведование спортивным залом (при наличии средств в ФОТ)	0,16	Отсутствие контроля за безопасным, санитарно-гигиеническим, противопожарным состоянием спортивного зала, отсутствие обеспечения сохранности подотчетного имущества - 5%

За совмещение профессий, за увеличение объема работы учителям и педагогическим работникам

Доплата	Повышающий коэффициент	Понижающие показатели
- учителю, исполняющему административно – хозяйственные функции по управлению филиалом	100%	
- учителю, исполняющему организационно - контролирующие функции по учебной деятельности	50%	Отсутствие документации– снятие доплаты
- учителю, исполняющему организационно - контролирующие функции по воспитательной работе	30%	Отсутствие документации– снятие доплаты
- учителям начальных классов за работу с двумя классами в полторы смены	25%	
- учителям начальных классов за подготовку детей 6-летнего возраста, идущих в первый класс	15%	
- учителю информатики за обслуживание компьютерной техники (за каждый работающий компьютер)	1%	
- за работу в профильном классе	10%	
- за выполнение обязанностей секретаря педсовета	10%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за выполнение обязанностей председателя профкома	10 %	Отсутствие документации – 5%.
- руководство школьными методическими объединениями	10%	Отсутствие плана работы - 5%. Отсутствие документации – 5%. Отсутствие работы в течение месяца – доплата не производится
- за сопровождение при перевозке учащихся от места жительства до места учебы и обратно	50 %	

- за внеурочную деятельность за 1 час	9%	Отсутствие работы доплата не производится
- воспитателю, исполняющему обязанности музыкального руководителя в группе дошкольного образования	10%	Отсутствие работы доплата не производится
- учителю за выполнение обязанностей воспитателя группы продленного дня	30%	Отсутствие работы доплата не производится
- учителю работа с детьми с ОВЗ по адаптированной программе в обычном классе.	20%	При отсутствие адаптированной программы доплата не производится

Учителям, педагогическим работникам и обслуживающему персоналу:

Доплата	Повышающий коэффициент	Понижающие показатели
- за выполнение обязанностей завхоза	50%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за работу с библиотечным фондом:		
- за работу только с учебной литературой	10%	Отсутствие или ненадлежащий учет учебников – доплата не производится
- за работу только с художественной литературой	10%	Не предоставление или несвоевременное предоставление отчетности – 10%.
- за подготовку документации	10%	
- за полный объем работы с библиотечным фондом	30%	
- за ведение отчетности по питанию школьников	10%	Несвоевременное предоставление отчетности – 10%.
- за доставку продуктов питания из магазина в школу	10%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- водителю за выполнение обязанностей слесаря- ремонтника	100%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- кухонному работнику, уборщикам служебных помещений за работу с дез. средствами	15%	
- уборщикам служебных помещений за мытье туалетов	20%	Неудовлетворительное выполнение обязанностей - снятие доплаты
- за увеличение объема работы, связанного с поддержанием чистоты и порядка на территории школы (уборка снега, окашивание травы, вырубка сухостоя и др.)	50 %	
- за работы по ремонту автобуса	80%	
- за ведение документации по питанию в	15%	Отсутствие работы в течение

группе дошкольного образования		месяца – доплата не производится.
- за выполнение обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения и механика	20%	